

Stanowisko

Prezydium Zarządu Krajowego WZZ „Solidarność – Oświata”

z dnia 5 września 2017 r.

w sprawie proponowanych przez Rząd podwyżek wynagrodzeń nauczycieli

Wolny Związek Zawodowy „Solidarność – Oświata” z dużym rozczarowaniem przyjął informację Premier Rządu Beaty Szydło z 4 września 2017 r. o planowanej od kwietnia 2018 r. podwyżce wynagrodzeń nauczycieli na poziomie 15% w ciągu trzech lat. Propozycja podwyżek o 5% od kwietnia 2018 r. nie jest ofertą, która mogłaby usatysfakcjonować środowisko nauczycielskie.

Przypominamy Pani Premier i Pani Minister Edukacji Narodowej, że aktualne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela stażysty (na trzech poziomach wykształcenia) jest niższe, niż minimalne wynagrodzenie za pracę, które wynosi obecnie 2 tysiące złotych! Nadmieniamy, że od 2015 r. wysokość minimalnego wynagrodzenia wzrosła o 14%.

Wynagrodzenie nauczyciela dyplomowanego na najwyższym poziomie wykształcenia nie osiąga nawet 75% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej!

Powyższe jednoznacznie wskazuje, że proponowana skala „podwyżek” jest wyłącznie waloryzacją obecnie obowiązujących stawek i nie spowoduje faktycznego i odczuwalnego wzrostu płac.

Pani Premier i Pani Minister Edukacji Narodowej wydają się nie zauważać faktu, że od 01.09.2017 r. polskie szkoły funkcjonują w nowych realiach wynikających z pośpiesznie wdrażanej reformy strukturalnej w oświacie. Autorzy „Dobrej Szkoły” zakładają, że zreformowana szkoła ma być przyjazna dla uczniów i rodziców, nowoczesna, innowacyjna, otwarta na zmiany oraz ma odpowiadać na oczekiwania i wyzwania otaczającej rzeczywistości. Wyzwaniom tym mają sprostać nie tylko uczniowie, ale przede wszystkim nauczyciele, którzy w swojej pracy powinni legitymować się wysokimi kwalifikacjami i kompetencjami zawodowymi a ponadto systematycznie i na bieżąco doskonalić się zawodowo. Niestety, nowe wyzwania stawiane przez rządzących mają być realizowane i wdrażane w dotychczasowych realiach organizacyjnych i finansowych, ponieważ nie zagwarantowano nauczycielom i uczniom jednolitych standardów w zakresie warunków nauki i nauczania (tj. liczebności klas i oddziałów, standardów zatrudniania i udzielania wsparcia pedagogiczno-psychologicznego). Oznacza to, że „Dobrą Zmianę” w oświacie będą

wdrażać nauczyciele, którzy mogą w przyszłości liczyć na stosunkowo niewielką gratyfikację finansową. Żałujemy, że jedna z najbardziej wykształconych i ważnych grup społecznych nie będzie beneficjentem „Dobrej Zmiany” i rozwoju gospodarczego Polski.

Wolny Związek Zawodowy „Solidarność – Oświata” domaga się:

1. rzeczywistych podwyżek wynagrodzeń zasadniczych od 01.01.2018 r. o minimum 20%
2. powiązania wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli ze średnią płacą w gospodarce narodowej – proponujemy „widelki” od 60% do 200% w zależności od posiadanego stopnia awansu zawodowego
3. „uwolnienia” dodatku za staż pracy do minimum 30%
4. ustalenia jednolitych standardów zatrudnienia nauczycieli i rzeczywistej poprawy warunków pracy
5. zmiany przepisów dotyczących warunków wypłacania dodatku za trudne warunki pracy w taki sposób, aby mogli otrzymywać go wszyscy nauczyciele, którzy pracują z dziećmi i młodzieżą o specjalnych potrzebach edukacyjnych a nie tylko ci, którzy są zatrudnieni w szkolnictwie specjalnym.

SEKRETARZ
Zarządu Krajowego

Damian Dziatkowiak

Wiceprzewodnicząca
Zarządu Krajowego

Barbara Belicka

Przewodniczący
Wolnego Związku Zawodowego
„Solidarność-Oświata”

Sławomir Wittkowitz

Bydgoszcz, 05.09.2017 r.